



ZÁPIS ze setkání managerů nelékařských profesí Zdravotnických záchranných služeb ČR.

Pracovní jednání se uskutečnilo dne **8. prosince 2009** v Praze 22 – Uhřetěvesi, v prostorách DPS II. od 9.³⁰ hodin.

Přítomni:

Zástupci ZZS: Hirjak Ján ZZSHMP, Machátová Marta ZZSKV, Sigmund Drahomír ZZSOK, Bureš Petr ZZSUK, Molnár Lubomír ZZSLK, Klicperová Zuzana ZZSKHK, Průchová Jana ZZSPK, Vřeská Renata ZZSMSK, Neumannová Ludmila ZZSKVK.

Ministerstvo zdrav. ČR: MUDr. et Bc. Dana Hlaváčková – ředitelka odboru krizové připravenosti

Magistrát hl. m. Prahy: Ing. Květuše Čelikovská – vedoucí oddělení zdravotnictví

UNP ZZS ČR: Alan Ryba, Kamil Dominik Slapnička, Jan Tamele

Pracovní jednání zahájil K. D. Slapnička představením zástupců Unie nelékařských pracovníků ZZS ČR, která iniciovala toto pracovní setkání, v pořadí druhé v roce 2009. Dále představil zástupce magistrátu hlavního města Prahy a radního pražské části 22 – Uhřetěvesi pana Aleše Rubka – taktéž zaměstnance ZZSHMP, který zabezpečil místo konání tohoto pracovního jednání.

Pan Aleš Rubek přivítal všechny přítomné v městské části Praha 22 – Uhřetěves a popřál konstruktivního ducha pro následující jednání, načež se rozloučil pro neodkladné pracovní povinnosti.

Úvodem jednání dostal slovo každý zástupce jednotlivých zdravotnických záchranných služeb, aby zhodnotili situaci a změny na svých ZZS, které se udály od doby prvního setkání, tedy od 15. dubna 2009 dosud.

Mgr. Jan Tamele seznámil přítomné se skutečností, že k 1. 1. 2010 nastupuje na Ministerstvo zdravotnictví, kde bude působit v problematice Psychosociální intervenční služby pro ZZS, což je velice příznivá zpráva pro další spolupráci nelékařů a MZ ČR.

V návaznosti na usnesení prvního setkání v dubnu t.r. připomenul Kamil Dominik Slapnička potřebu těchto pracovních jednání nelékařských managerů z důvodu neustálého vývoje nejen legislativy, ale i provozně organizačních aspektů na všech ZZS ČR v kontextu s cenným přínosem sdílení informací a zkušeností z každého kraje. Vyzval také přítomné o náměty pro tato setkání, stejně jako návrhy místa a frekvence setkávání.

Hlavní část programového schématu připravil pan Alan Ryba, který v úvodu zdůraznil, že iniciace tohoto pracovního jednání není apriori akce Unie nelékařských pracovníků ZZS ČR. UNP ZZS ČR pouze iniciovala setkání nelékařských managerů, abychom zachovali kontinuitu těchto pracovních jednání.

Hlavní body programu přednesené panem Alanem Rybou:

Zákon o ZZS – zatím neprošel, vzhledem k tomu, že byl součástí balíku zákonů (o zdrav. službách), otázkou zůstává, zda je v současném "mezivládí" naděje na jeho vzkříšení jako samostatné normy, předložené sněmovně ke schválení.

Katalog prací "Zdravotnický záchranář" – zamýšlená novela k 1.1.2010, profesní organizace + odbory + připomínková místa předkládaly návrhy novelizace pracovního zařazení v platových třídách pro zdravotnické záchranáře. Reflektovaly tak na novelu katalogu prací pro všeobecné sestry, platného od 1.7.2009. MPSV ČR však předkládá jiný návrh, než který prošel Ministerstvem zdravotnictví.



Nad otázkou **Katalogu prací** se rozvinula diskuze všech přítomných zástupců. Z rozpravy vyplynulo, že stále panuje značná nejednotnost v zařazování dle katalogu prací ve všech krajích ČR. Katalog prací je pomůckou pro zařazení zaměstnanců, je nutno dále vzít v potaz pracovní zařazení zaměstnance a jeho náplň práce – tedy činnosti, které skutečně v praxi vykonává. Opakuji, že z diskuze vyplynulo, že je značná nejednotnost napříč celou Českou republikou.

Novela zákona č. **96/2004 Sb.** především §97 Zdravotnický záchranář specialista.

Nařízení vlády č. **463/2004 Sb.**, o oborech specializačního vzdělávání – na této normě závisí schválení specializace Záchranáře pro urgentní medicínu, stejně tak zkrácení kvalifikačního kurzu řidič ZZS ze 780 hodin na cca 550 hodin.

Novela Vyhlášky "o činnostech" č. **424/2004 Sb.** – cca 2,5 roku v řízení o novelizaci, přesun činností pro záchranáře, které dříve byly pouze na základě indikace lékaře + rozsáhlé samostatné činnosti záchranáře specialisty.

Všechny výše uvedené právní normy by měly vstoupit v platnost cca v březnu 2010.

Na konci tohoto bloku se rozvinula diskuze také o zařazování a činnostech řidičů ZZS, jejich praxi a kurzech. Byl také připomenut projekt **rezidenčních míst**, který není zatím ze strany zdravotnických záchranných služeb využíván.

Další blok zahájila MUDr. Bc. Dana Hlaváčková, která doplnila informace ohledně stavu nad **zákonem o ZZS**:

- byl stažen, protože se předkládal v rámci transformačních zákonů
- nyní se společnost URGMED + asociace ZZS shodly na tom, aby se znovu začalo intenzivně pracovat na oživení zákona o ZZS.
- samotná ministryně zdrav. také projevila snahu o nastartování jednání o této zákonné normě, ale během této vlády je šance opravdu mizivá.
- do nových voleb se ale budou připravovat změny původního znění zákona o ZZS tak, aby bylo připraveno paragrafové znění pro novou vládu a nový parlament.

Psychosociální intervenční služba byla dalším tématem, se kterým přítomné seznámila dr. Hlaváčková:

- jedná se o projekt komplexního řešení problematiky dopadů mimořádných událostí na psychiku profesionálů i laiků.
- MZ ČR podporuje vytvoření systému koordinace činnosti sil a prostředků pro PIS na všech ZZS ČR.
- uvedení a proškolení krajských koordinátorů PIS na ZZS + podpora peerů.
- celý projekt zastřešují odborně garanti této služby z řad profesionálních psychologů.

Téma **pandemie** chřipkového onemocnění v ČR:

- vakcína, která je distribuována na území ČR prošla všemi klinickými testy, je registrována centrálně pro EU.
- distribuci zabezpečuje firma Pharmsos.
- zásadní je dostatek relevantních informací nejen pro veřejnost, ale i pro profesionály a správná interpretace celé problematiky ohledně očkování.
- základní OOPP jsou záležitostí zaměstnavatele dle příslušných ustanovení Zákoníku práce
- MZ ČR aktualizuje pravidelně veškeré informace na webovém portálu <http://pandemie.mzcr.cz/>

12.³⁰ – 13.⁰⁰ Přestávka na oběd

Po přestávce na oběd se z důvodu pracovního vytížení rozloučila MUDr. Bc. Dana Hlaváčková. Stejně tak Ing. Květuše Čelikovská musela toto jednání opustit, před odchodem však ocenila pozvání na tuto akci, zhodnotila své poznatky v této problematice a popřála všem přítomným mnoho úspěchů v další práci pro záchranářství.



Na závěr jednání se rozvinula široká diskuze na téma **postavení manažera NLZP** ve vedení ZZS. Bc. Ján Hirjak upozornil na zásadní problém, kterým je opravdu nevídaná rozdílnost náplně práce jednotlivých nelékařských managerů na zdravotnických záchraných službách v ČR. Stejně tak je nejednotné postavení v hierarchii – tedy v organizačním schématu ZZS. Není zde brán zřetel na fakt, že manager nelékařských profesí je fakticky nadřazený s nejvíce podřízeným personálem, protože nelékařské profese jsou v ZZS v nejpočetnějším zastoupení zaměstnanců. Další nejednotností nelékařského manažera v jednotlivých ZZS je vztah k řediteli ZZS pohledem organizačního schématu. Na většině ZZS přetrvává přežitý "nemocniční" model, kde "hlavní sestra" vždy spadala pod náměstka pro léčebnou péči. Nyní je i v nemocnicích trend "náměstků pro ošetrovatelskou péči", proto se většina přítomných shodla na tom, že mezi ředitelem a managerem pro NLZP by neměl být řídicí mezičlánek v podobě lékaře. Tento fakt je naprosto obhajitelný pro rozsah činností a úlohy záchranářů a řidičů ZZS. Ne na všech ZZS je tento fakt přijat samotnými řediteli.

Před ukončením zaujali přítomní manažeři následující stanoviska:

1. Jednoznačně podporujeme **nutnost jednotného výkladu** a postupu při zařazování zaměstnanců ZZS, tedy Katalog prací tak, aby bylo zaručeno na všech ZZS v ČR stejné zařazení zaměstnanců ve výjezdových složkách i na zdravotnických operačních střediscích v kontextu platového zařazení. Fakt, že tomu tak není a každá ZZS si stanovuje vlastní pravidla či "ohýbá" katalog prací **vnímáme velmi negativně**, protože zaměstnanci si informace o těchto skutečnostech vyměňují napříč kraji i celou ČR.
 2. **Bude vznesen** společný podnět na kompetentní orgány (MPSV, MZČR) ohledně rozdílů v Katalogu prací mezi všeobecnou sestrou a zdravotnickým záchranářem, který je v rozporu s Ústavou ČR. **Za stejnou práci náleží stejná odměna.** Finance v tomto morálním problému nemohou hrát žádnou roli.
 3. Stejně jako na prvním setkání v dubnu t.r. **předkládáme ředitelům ZZS** k diskuzi návrh na přehodnocení organizačního začlenění, kompetencí a náplně práce manažera pro nelékařské profese tak, aby byl v organizačním řádu postaven na roveň ostatním náměstkům v první linii podřízenosti řediteli ZZS, tak jak je tomu např. v kraji Ústeckém či Libereckém.
 4. Všichni přítomní se také shodli na tom, že situace ohledně **očkování** proti viru A/H1N1 na zdravotnických záchraných službách není zaměstnanci kvitována. Většinově převládá názor a nechuť k samotnému očkování, z důvodů neinformovanosti zaměstnanců. Stejně tak postoj zaměstnavatelů není jednotný.
-

Pracovní jednání bylo ukončeno s přáním klidných svátků ve 13.⁴⁰ hodin.

Zapsal Kamil Dominik Slapnička